

י"ג אלול תשפ"ו

26 באוגוסט 2026

מכרז פנימי -
מכרז כ"א מס' 06/2026
לאיגוד ערים דן דרוש/ה
מנכ"ל/ית

היקף משרה: 100%

שכר: חוזה בכירים אישי בכפוף לאישור משרד הפנים

כפיפות: יו"ר האיגוד.

תיאור התפקיד:

הוצאה לפועל של מדיניות האיגוד, בניית חזון ואסטרטגיה אזורית בהתאם לצרכי הרשויות החברות בו ויישומם באמצעות כלים אזוריים, וניהול כלל הפעילות המקצועית של האיגוד.

תחומי אחריות ופירוט הביצועים והמשימות העיקריות:

1. ניהול שוטף של האיגוד לרבות כלל עובדיו:

- א. גיבוש חזון ובניית תוכנית אסטרטגית האיגוד בהנחיית מועצת האיגוד על בסיס הצרכים המקומיים וההזדמנויות האזוריות.
- ב. הובלת תהליכי שינוי ופיתוח, לרבות הקמת שירותים חדשים ויצירת שיתופי פעולה בין הרשויות, משלב הייזום ועד ההטמעה, כולל זיהוי צורך, בדיקת היתכנות, התאמה לחזון, בניית מודל כלכלי, גיוס משאבים, בניית תוכנית, הצגה באיגוד וברשויות וקבלת אישור מהמליאה במידת הצורך.
- ג. מיפוי תקופתי של צרכי הרשויות וציפיותיהן מהאיגוד לצד זיהוי צרכים משותפים של הרשויות החברות באיגוד והזדמנויות להרחבה או קידום של תחומי עיסוק באיגוד.
- ד. כתיבת תוכנית עבודה מקושרת תקציב בשיתוף הרופא הוטרינר הראשי ומנהלי היחידות באיגוד לצד הצבת מטרות ויעדים מדידים וביצוע בחינה תקופתית של עמידת האיגוד בהם.
- ה. תכנון וניהול תקציב האיגוד בהתאם לתוכנית העבודה המאושרת.
- ו. קיום ישיבות מליאת האיגוד הנדרשות לניהול הארגון לאורך השנה.
- ז. ניהול צוות העובדים באיגוד, וניהול כלל היבטי ההון האנושי, הפיתוח המקצועי והארגוני והדאגה לרווחת העובדים.
- ח. קיום ישיבות סדירות עם מנהלי היחידות באיגוד לצורך סנכרון, פתרון סוגיות ובחינת עמידה ביעדי תוכנית העבודה.
- ט. תכלול השירותים השוטפים הניתנים לרשויות ומתן מענה לסוגיות ולוונטיות המתעוררות בהקשרם, תוך שימת דגש על פתרון אזורי.
- י. בקרה שוטפת של הפרויקטים שמוביל האיגוד או שבהם הוא מעורבים, לוודא תפקוד תקין ושביעות רצון הרשויות מהתהליך.
- יא. ניהול מו"מ והתקשרויות אל מול ספקים ונותני שירות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- א. יכולת עצמאית להובלת תהליכים ולגיבוש שותפויות.
- ב. למידה והיכרות עם מגוון תחומי תוכן וגיבוש תכניות אסטרטגיות.
- ג. הסברה, הצגה ופרזנטציה ברמה גבוהה.
- ד. ניהול פרויקטים.
- ה. ניהול ההון האנושי באיגוד.
- ו. ניהול תקציבים.
- ז. פתרון בעיות וניהול משברים.
- ח. הפחתת התנגדויות.
- ט. גמישות ועבודה בשעות לא שגרתיות.
- י. היכרות מעמיקה של חוקים, תקנות ונהלים הנוגעים לפעילות האיגוד.



דרישות התפקיד:

השכלה:

- בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. יתרון לתואר באחד התחומים הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, מדיניות ציבורית, הנדסה תעשייה וניהול, רפואה וטרינרית
- או
- הנדסאי/ת או טכנאי/ת רשום/ה בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
- או
- תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.
- או
- אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- או
- רופא וטרינר בעל רישיון לרפואה וטרינרית

ניסיון מקצועי:

בעל/ת תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור – ניסיון מוכח של 5 שנים לפחות בשניים או יותר מהתחומים הבאים::

- ניהול תוכניות עבודה מקושרות תקציב בהיקף של לפחות 10 מיליון ₪ בשנה
- ניהול פרויקטים המשיקים לתחומי העיסוק של האיגוד, מהקמה ועד ההטמעה בפועל
- הובלת מיזמים מניבים ברשויות מקומיות
- בניית שותפויות רב-מגזריות וגיוס משאבים
- ניהול של מערך פיקוח וטרינרי או שירות וטרינרי ברשויות המקומיות לרבות איגוד ערים.
- חמש שנים לפחות כרופא העוסק בתחום בריאות ציבור וטרינרית.

עבור בעלי תעודת הנדסאי רשום – שנת ניסיון אחת נוספת לכל אחת מהחלופות כאמור לעיל.

עבור בעלי תעודות הנדסאי מוסמך – 2 שנות ניסיון נוספות לכל אחת מהחלופות כאמור לעיל.

ניסיון ניהולי:

ניסיון של 5 שנים לפחות בניהול צוות עובדים המונה 7 עובדים ומעלה בכפיפות ישירה.
מתוכם לפחות שנתיים מנהל שירות וטרינרי או מנהל תחום וטרינרי באיגוד ערים ו/או גוף ציבורי אחר.

דרישות נוספות:

- שפות – עברית ברמה גבוהה.
- יישומי מחשב – היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.
- רשיון נהיגה
- יתרון:
- סיים קורס להכשרת וטרינרים רופאים ברשויות המקומיות אשר תוכנו אושר ע"י מנהל השירותים הווטרינרים במשרד החקלאות
- קורסים נוספים בתחומי העיסוק של האיגוד ותחומים כלליים: HACCP, אכיפה צעב"ח, רפואת כלביות או כל קורס אחר דומה.
- רופא וטרינר רשותי ברשות מקומית או מנהל המערך הווטרינרי או רופא וטרינר איזורי באשכול או איגודי ערים או מנהל אגף ומעלה בתפקיד וטרינרי בשירות המדינה.



רשימת מסמכים שיש לצרף במעמד הגשת המועמדות (יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי הטפסים):

- ☐ טופס הגשת מועמדות למכרז, מלא (ניתן להוריד מאתר האיגוד בכתובת <http://www.vet-dan.com> - בדף מכרזים ודרושים)
- ☐ טופס שאלון ניגוד עניינים, מלא (ניתן להוריד מאתר האיגוד בכתובת <http://www.vet-dan.com> - בדף מכרז ודרושים)
- ☐ קורות חיים, רישיון נהיגה
- ☐ תעודות ומסמכים המעידים על השכלה
- ☐ אישורי העסקה ואסמכתאות המעידות על ניסיון תעסוקתי (מקצועי וניהולי)
- ☐ אישורים ורישיונות נוספים כמפורט בתנאי הסף שלעיל
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/ רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, כנדרש בהתאם להנחיות מסמך [הנחיות לאוגדן תיאורי תפקידים](#) בשלטון המקומי, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/ משרה.

הגשת מועמדות:

את המועמדות יש להגיש למייל adidvir@mashov-hr.co.il עד ולא יאוחר **מיום שני תאריך 5/10/2026** בשעה 12:00.

דגשים:

- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן עדיפות למועמד/ת מקרב קבוצה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי האיגוד, בהתאם לסעיף 15 א' לחוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט- 1959 (בני שני המינים; של אנשים עם מוגבלות; של בני האוכלוסייה הערבית לרבות הדרוזית והצ'רקסית; של מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה; של בני האוכלוסייה החרדית ושל עולים חדשים) ובתנאי שהמועמד/ת עומד/ת בתנאי הסף למשרה, כשיר/ה לביצוע התפקיד ובעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של המועמדים האחרים.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים תומכים.
- מועמד/ת עם מוגבלות זכאית/ת לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה. המועמד/ת נדרש/ת להעביר פירוט ההתאמות הנדרשות בצירוף מסמכים/ חוות דעת מתאימה לעניין זה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד/ת בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.